



Ett drygt 60-tal företagare, konsulter och andra representanter engagerade i svensk export samlades den 19 januari i Trollhättan för 2011 års första exportseminarium. Platsen var Innovatum och under fyra timmar dryftades tankar och idéer för att öka utrikeshandeln.

Moderatorn Björn Berling hälsade välkommen och lämnade över till Anders Ekdahl, ordförande UNDEXO, som berättade om stiftelsens aktiviteter och målsättning; att inom fem år ha fördubblat svensk export.

Därefter presenterade i tur och ordning Marginalen, Schenker, Enterprise Europe Network, Exportkreditnämnden och New Trade Market sin verksamhet och vad deras organisationer kan bidra med.



Svenåke Berglie, VD Fordonskomponentgruppen, talade till rubriken "Så tar du rygg på dom stora elefanterna" och gav råd hur mindre företag kan lära av dom större och mer etablerade.

Avslutningsvis berättade Anders Ekdahl i Maroun Aouns frånvaro om IRAK-projektet – ett samarbete mellan Internationella Företagarföreningen, i Sverige, UNDEXO och Svensk Industriförening (Sinf). I december reste en delegation till Erbil i norra Irak för att sondera terrängen inför framtiden och knyta starkare affärsband. Mer om detta på IFS:s hemsida www.ifs.a.se.

Lunchen hölls i SAABs anrika muséum där deltagarna bjöds på delikat köttgryta omgärdade av ett stycke svensk motor-

Fullsatt och lyckat seminarium i Trollhättan



historia. Nästa exportseminarium hålls i Västerås 10 februari. Anmälan görs till bjorn.berling@undexo.se

För mer information kontakta Anders Ekdahl, 070 - 759 62 19.

Kommer ni ihåg Anders Johansson på Premould?



Anders Johansson,
 VD, Premould AB.

Anders som är VD på Premould var en av de som engagerade sig i arbetsmarknadsdagen "Industri söker förmågor" på ELMIA Subcontractor i november. I ett mail som kom för en tid sedan skrev Anders så här.

"Hej, Tänkte bara berätta att jag idag har anställt tjejen som jag träffade på Arbetsmarknadsdagen på Elmia. Så tack för hjälpen med rekryteringen. Med vänliga hälsningar Anders Johansson"

I den senaste Underleverantörsbarometern anger 46 % av de som svarat att de anser att tillgången på utbildad arbetskraft är ett problem.

Läs även...

Ledaren

Akut behov av utbildad personal hos underleverantörerna

Aktuella kurser

Academy of Excellence – Utbildningen

Interim Management – Mycket mer än att fylla en temporär lucka

Styrelsespalten

Sinf hot case:

Tjänstledighet för studier?

Inget kontor – ingen försäkring?

Ny medarbetare på Sinf

Betalningsvillkor –inte mer än 30 dagar



EDARE

På riktigt!

Precis när vi sammanställt underleverantörsbarometern, som är mycket positiv, så växlar jag över till en av näringslivstidningarnas webbupplagor. Där recenserar man storföretagens rapporter och konstaterar att "nu spricker verkstadsbubblan". Självklart kikar vi en gång till på våra underleverantörssiffror för att kolla att de verkligen stämmer. Visst gör de det, men skillnaden mellan "verkstadsbubblan" och vår barometer är att börssidorna jobbar med framtida förväntningar som redan är inräknade, medan vi ser på hur det går idag! Visst kan man se på samma sak med olika infallsvinklar, men för vår del handlar det alltid om att det vi gör och jobbar med ska vara på riktigt. Det vi menar är att det ska vara begripligt, ge konkret nytta direkt och spegla den verklighet vi lever i nu.

Utgångspunkt i verkligheten

Som sagt, det går bra nu! Men problem och svårigheter kommer alltid. Vår modell för att definiera vad som ska prioriteras är inriktad på två huvuddelar. Dels att ta vara på de samtal och möten vi har med medlemmar, dels att ta in information via enkäter. Vi vet att enkäter och påminnelser kan vara irriterande ibland, men de är ett ovärderligt verktyg för vår verksamhet. Att få tydliga svar och prioriteringar är en förutsättning för att kunna göra rätt saker. Därtill så ökar intresset från media, politiker och andra beslutsfattare kraftigt, så fort det finns en undersökning som stöd i våra frågor. Ett bra exempel med nyttan av enkäter är insatserna på exportsidan och UNDEXO. Genom att kartlägga behov har vi kunnat driva exportfrågor på ett sådant sätt att vi redan efter ett år är accepterade bland myndigheter, departement och är etablerade i exportkretsar. Dessutom har UNDEXO nämnts i Riksdagen, då som ett exempel på ett bra initiativ.

Leder mot målet

I din verksamhet har du fullt upp med ditt företag och dina affärer. Ett av våra uppdrag är att göra det enklare att vara företagare. Det vi gör är att hantera frågor som är effektivare att lösa gemensamt än enskilt. Export nämndes ovan, hjälp med kompletterande kompetens som interim management och styrelsearbete kan du läsa om här bredvid. Generationsskiftet blir allt mer aktuellt. Kunder som kräver längre betalningstider kan vi både informera och argumentera mot. Nästa fråga blir elpriserna och energimarknaden, men innan vi går loss med den så skapar vi underlag genom en enkät. Svara på den så har vi lättare att nå fram i frågan.

ANDERS EKDAHL
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR SVENSK INDUSTRIFÖRENING

AKUT BEHOV av utbildad personal hos underleverantörerna

Svensk Industriförenings Underleverantörsbarometer första kvartalet visar att det största hotet är bristen på utbildad arbetskraft. Underleverantörerna fortsätter dock att visa en stark uppgång och noterar nu att 7 av 10 företag har en omsättningsökning för fjärde kvartalet i rad. 6 av 10 företag bedömer att orderingen ökar under första kvartalet 2011 och lika många redovisar en ökad lönsamhet.

- Slutet på 2010 blev bättre än väntat och mycket talar för att 2011 börjar starkt. Det är särskilt glädjande att lönsamheten följer med produktionsökningen. De siffror vi ser nu är de bästa sedan Underleverantörsbarometern startade 2007. Det som oroar är att bristen på utbildad arbetskraft ökar kraftigt. Tyvärr ser vi inte att utbildningssystemet levererar teknisk personal i rätt omfattning. Här krävs det ett samlat grepp från Näringsdepartementet och Utbildningsdepartementet. Jag välkomnar skarpa initiativ från ansvariga ministrar på hur vi ska lösa denna ödesfråga för underleverantörerna, säger Anders Ekdahl, vd för Svensk Industriförening.

Efter år av utflyttning och nedläggningar ökar kapacitetsutnyttjandet, 2 av 3 företag utnyttjar just nu mer än 70 procent av sin kapacitet enligt barometern. Företagen får fler kunder och var tredje underleverantör planerar att anställa under första kvartalet 2011. Störst behov visar pressgjuterierna, elektronikföretagen samt form- och pressverktygsföretagen. Branscher som alla har stora volymer till fordonsindustrin.

- Det både ser bra ut och känns som om de positiva vindarna kommer att fortsätta. Nu är det viktigt att företagen tar vara på möjligheterna att etablera relationer med nya kunder och nya marknader. Det vi kan vänta oss är en fortsatt internationalisering, säger Anders Ekdahl.

AKTUELLA KURSER

Kunskap är färskvara så se till att fylla på då och då. Mer information om nedanstående kurser hittar du på www.sinf.se.

- PERSONALJURIDIK
- STYRELSEARBETE I ÄGARLEDDA FÖRETAG
- IMMATERIALRÄTT
 - dina möjligheter att skydda det du skapat
- AFFÄRSMANNASKAP
 - om marknadsföring och försäljning
- LÄR DIG GRANSKA AVTAL

www.sinf.se

Academy of Excellence – Utbildningen Nästa kursstart 7 mars 2011

Svensk Industriförening är samarbetspartner till Academy of Excellence, Sveriges första, riktiga utbildning för företag som vill växa. Utbildningen vänder sig till dig som driver ett företag med en stark ambition att växa, och en idé som är skalbar. Stämmer du in på ovan är du varmt välkommen att skicka in din intresseanmälan.

Academy of Excellence ger dig nycklarna till tillväxt. Under tio veckor (4 timmar i veckan) bjuder Sveriges främsta experter och föreläsare på de viktigaste insikterna och konkret kunskap inom de områden som är helt avgörande för tillväxt i ditt företag. Nästa kursstart är 7 mars 2011. Antalet utbildningsplatser är begränsade – endast 60 platser finns våren 2011.



Det här får deltagarna:

Utbildningens 9 nycklar:

- Effektivitet & struktur
- Kreativitet & inspiration
- Talangförsörjning
- Framgångsrika team
- Kommunikation, varumärke & pr
- Försäljning & lönsamhet
- Finansiering & riskkapital
- Ledarens privata ekonomi
- Ledarskap i tillväxt

Anmälan via
www.academyofexcellence.se

Tävla om en gratisplats till utbildningen – svar senast den 18 februari

Genom samarbetet mellan Svensk Industriförening och Academy of Excellence har vi möjlighet att ge en utbildningsplats, till ett värde av 25.000,-, till en medarbetare i ett medlemsföretag. **Är du intresserad?** Maila till anders.ekdahl@sinf.se senast den 18 februari. I ditt mail vill vi ha: namn, roll i företaget, företagsnamn, kontaktuppgifter samt ett personligt brev med en motivering till varför just du ska få gratisplatsen.

INTERIM MANAGEMENT – Mycket mer än att fylla en temporär lucka

Det finns nog många som ser Interim Management som ett verktyg att temporärt fylla en vakans som kan ha uppstått då någon i den befintliga ledningen är föräldraledig eller av annan anledning inte kan vara på plats under en begränsad tid och naturligtvis förekommer detta. Men för många företag innebär Interim Management en avgörande faktor för framgång.

Många erfarna och mycket kompetenta ledare väljer idag att uteslutande arbeta i denna form då det ger en större omväxling, tydligare utmaningar och ett direkt mandat att genomföra förändringarna eller affärslösningarna som tas fram under projektets gång.

Fördelarna för företagen är många, det går snabbt att komma igång, man får tillgång till expertkompetens och en senioritet som man troligen inte skulle kunna attrahera i en permanent lösning. Man betalar bara för faktiskt arbetad tid och slipper sociala kostnader, försäkringar och uppsägningsersättningar. Erfarna Interim-ledare kan direkt föreslå lösningar med ett externt perspektiv och med erfarenhet från andra liknande situationer och till skillnad från många management konsulter tar

Interimsledaren ett eget ansvar för att lösningen implementeras. Efter uppdraget har företaget en bestående lösning som bidrar direkt till affärsutvecklingen.

Om ditt företag har stannat upp i tillväxten, kanske är grundat av en entreprenör/ägare som är bäst på att bygga från grunden och på produkten/tjänsten men inte på att få stora, väl fungerande, organisationer på plats och ta företaget till nästa nivå kan Interim Management fungera som katalysator som ger ditt företag ett riktigt lyft. Det kan också vara lämpligt med Interim Management för att brygga över vid generationsskiften.

Vi som förmedlar Interimsledaren hjälper dig att analysera och formulera uppdraget och kravprofilen samt tar fram lämpliga och tillgängliga personer ur vårt nätverk som du sedan får träffa och välja vem som får uppdraget. Från förfrågan till möte med kandidater tar det inte mer än 2-3 veckor! Vi blir sedan länken som säkerställer kvaliteten och att det förväntade resultatet uppnås så snabbt som möjligt.

Jan Rivière Henriques, CFR Executive Search (del av WISE group)

STYRELSESPALTEN

Nytt år och nya mål!

Förra året gick hyggligt bra för företaget, men de fyra ägarna vet att deras verksamhet kan prestera bättre.

Ägarna saknar inte förmågan att sätta upp mål. De vet att det är en prioriterad uppgift för effektiv bolagsstyrning. Problemet är bristen på tid för styrning och uppföljning. Den operativa vardagen tar över. Kanske har de fyra ägarna och deras företag hamnat i dåligt sällskap? Studier visar nämligen att de flesta företag misslyckas mer eller mindre då man ska gå från ord till handling.

Det brukar heta att alla stod ju bakom beslutet – men av någon anledning blev de aldrig genomförda (eller också blev de bara godtyckligt genomförda). Det tycks alltid sluta på samma sätt: frustration, förlorade möjligheter, ibland kris, ofta tandagnisslan och förvirring.

Men nu suckar en av ägarna och undrar "när kan vi pusta ut"?

- När omvärlden står stilla
- När vi är klart bättre än alla konkurrenterna
- När våra kunder är 100-procentigt nöjda
- När vi tycker att vi tjänar mer än nog med pengar

Teoretiskt kan vi uttrycka problemet med att påstå att avkastningen på företagets ledarkapital är för lågt. Och det beror på att styrningen av verksamheten inte fungerar. Ledningens energi som är företagets viktigaste och mest knappa resurs sprider sig som en hagelsvärm på många saker. Men om ledningens energi är missriktad eller sprids över alltför många frågeställningar, har även de bästa mål små chanser att bli uppnådda.

Om ledningen/ägarna inte går i land med att i tillräcklig omfattning kanalisera sin energi på de väsentliga styrningsfrågorna, vem ska då göra det? Du är säkert inte förvånad över svaret på den frågan: styrelsen!

En professionell styrelse med externa ledamöter säkerställer att styrningen av verksamheten fungerar. Genom att vara delaktiga i beslutsprocessen från start med affärsidé, mål, strategi, affärsplan och budget. Styrelsens ansvar är att säkerställa att det som är beslutat också blir genomfört.

Se professionellt styrelsearbete som en garanti för hög avkastning på ledarkapitalet. Tänk på det!

Ove Liljedahl
ove.liljedahl@styrelseinstitutet.se

Sinf hot case

För att lösa gamla kriminalfall kallar man ofta in en sk "Cold case-grupp". I vår verksamhet är tyvärr gamla misstag något som återupprepas. Därför får du under rubriken "Sinf HOT CASE" små berättelser om typiska ärenden som vi på Sinf hanterar. Det gemensamma för alla berättelser är att de är tagna ur vardagen. Det handlar inte om att någon företagare gjort något fel, det handlar bara om att inte göra om misstagen. Det enklaste sättet är att lära av erfarenheten. Det är bara att ringa 08-440 11 70!

Har man rätt till tjänstledighet för studier?

Albin jobbar heltid som säljare och är fast anställd på ett företag i IT-branschen. Albin är 25 år och vill börja plugga efter sommaren. Därför vill Albin ta tjänstledigt i ett år. Arbetsgivaren är osäker över vad som gäller. Får man enligt svensk lag ta tjänstledigt, kan Albin sägas upp, eller måste Albin säga upp sig själv för att börja plugga?

Rätten för tjänstledighet för studier regleras i lagen (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning. Lagstiftning är tvingande till förmån för den anställda så att han/hon ska ha möjlighet att förkovra sig.

För att en anställd skall ha rätt till ledighet för studier skall han/hon ha varit anställd

hos arbetsgivaren i fråga de senaste sex månaderna, eller sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren. Avser studierna en facklig utbildning faller dock detta krav om viss anställningstid.

Arbetsgivaren kan alltså inte neka arbetstagaren ledighet för studier och får definitivt inte säga upp den anställde på grund av dennes begäran om ledighet. Arbetsgivaren har dock möjlighet att skjuta upp ledigheten till senare, dock inte längre än två år. Om arbetsplatsen styrs av ett kollektivavtal måste arbetsgivaren, om han/hon vill skjuta upp ledigheten längre än sex månader, även ha facket godkännande för detta.

Kontakta alltid Sinf
om du som arbetsgivare är
osäker på vad som gäller!

Enligt ovan nämnda lag har arbetstagare som avbryter sin utbildning rätt att återgå i arbete. Arbetstagaren ska då underrätta arbetsgivaren om att han vill återgå. Arbetsgivaren är dock ej skyldig att låta arbetstagaren återgå tidigare än två veckor eller, om ledigheten har varat minst ett år, en månad efter det att han mottog underrättelsen. Vill arbetsgivaren utnyttja sin rätt att uppskjuta återgången, skall han genast underrätta arbetstagaren om detta och samtidigt ange när återgången kan ske.

Inget kontor, då behöver jag väl ingen försäkring!

Emil har alltid varit intresserad av datorer och programmering. Sedan ett år tillbaka har han startat en firma som han först jobbade med på fritiden. Hans affärsidé är att skapa en enklare och billigare lösning på ett vanligt administrativt problem för företag. Nu har han jobbat heltid med sitt företag under några månader och "det går som låget". Kunderna är positiva och det kommer nya order nästan varje dag. Eftersom Emil vill bygga upp en stabil ekonomi i företaget så har han varit försiktig med utgifter. Han har bl a hyrt in sig i en god väns lokaler, där han också kan ha möten. Den programvara och produkt han säljer finns i en server som står säkert i samma lokaler. All marknadsföring finns på nätet. Utöver servern så har han egentligen bara datorn och en mobiltelefon som inventarier. När han får frågan om han inte borde ha en företagsförsäkring säger han att det får vänta. Skulle det hända något med dator eller mobilen kan man ju köpa nytt. Så någon försäkring blir det inte.

En tid senare har Emil verkligen otur. Det brinner i källaren och servern som tyvärr inte hade någon back-up förstörs. Dessutom var Emil på plats när branden

utbröt och lyckades släcka den, men blev samtidigt rökskadad och kunde inte jobba på två veckor. Eftersom Emil står utan företagsförsäkring måste han själv stå för alla kostnader. Det som först såg ut att begränsa sig till en ny server är nu mycket dyrare. Utöver kostnaden för servern måste han återskapa det som inte fanns på back-up. Eftersom det bara är han som kan programmet tar det lång tid. Först sjukskivning, sen återskapa program. Totalt stannar verksamheten upp i ungefär en månad. Under den tiden hinner han inte med vare sig support eller försäljning. Avbrottet i verksamheten har nu äventyrat hela företagets ekonomi. Med en företagsförsäkring hade situationen varit helt annorlunda. Utöver ersättning för servern hade Emil troligen haft ett skydd som tagit kostnader för avbrottet och återskapandet av programvaran. Det är också troligt Emil fått en genomgång vid tecknandet av försäkringen för att minimera risker.

Vill du veta mer vad du som nybliven företagare behöver tänka på så på in på www.sinf.se och tala med någon av våra rådgivare.

Ny medarbetare på Svensk Industriförening

Den 11 januari började Virginia Jonsson på kansliet. Virginia kommer att arbeta som ekonomisistent och vi hälsar varmt välkommen.

Betalningsvillkor – inte mer än 30 dagar

Tyvärr blir det allt vanligare att kunder vill förlänga sin kredit hos dig som leverantör. Vi upplever att många kunder gör det bara för att se om det fungerar. I flera fall där vi på någon medlems uppdrag skrivit till kunden har man tagit tillbaka sina krav om längre betalningstider. Har du en kund som vill ha längre betalningstid. Kontakta oss så skickar vi ett brev till kunden där vi argumenterar för 30 dagar.

SKRIBENTER DETTA NR

Björn Berling
Anders Ekdahl
Mary-Anne Högstrom
Ove Liljedahl
Jan Rivière Henriques
Mikael Svelch

SVENSK INDUSTRIFÖRENING

Vi gör det med flit!